

Visie en Missie Michaëlkerk

(aldus vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 7 februari 2019)



Visie

De Michaëlkerk is als protestantse gemeente in Leersum een gemeenschap van mensen die willen leven in het spoor van Jezus Christus. De Bijbelse boodschap wijst hen daarbij een weg en Gods Geest stimuleert hen om die weg met elkaar te gaan.

In het hart hebben voor de Heer, hart hebben voor elkaar als Christus' volgelingen en hart hebben voor Gods bevrijdend werk in de wereld zien we de centrale thema's van het persoonlijke en kerkelijke leven. Zo zijn drie verbindingslijnen voor ons van groot belang: de relatie met God, de relatie met elkaar en de relatie met de (omringende) samenleving.

In de gemeente als gemeenschap hoort er ruimte te zijn voor alle vragen en vreugden die mensen op hun geloofs- en levensweg tegen komen. Door een open en uitnodigende houding willen we die ruimte in alle onderdelen van het gemeentelven bereiken: in vieringen en vergaderingen, pastorale aandacht en diaconale betrokkenheid, kringenwerk en overige activiteiten.

De Michaëlkerk wil actief deel uitmaken van de samenleving. De gemeente hoopt daarbij als gemeenschap voor haar leden en voor haar omringende samenleving een bron van inspiratie te kunnen zijn.

Missie

De Michaëlkerk behoort als protestantse gemeente van Leersum tot de Protestantse Kerk in Nederland en maakt op die manier deel uit van de wereldwijde gemeenschap waarin mensen het goede nieuws van Gods liefde horen en delen. We weten ons daarin verbonden met andere kerken in het dorp, de regio, in het land en de wereld.

De Michaëlkerk is een gemeenschap van mensen die 's zondagmorgens en op andere tijden samenkomt rond de Bijbel in een levende liturgische traditie.

Naast het vieren van de eredienst vinden we bezinning en doorgaand geloofsgesprek belangrijk. Daarbij richten we ons op alle leeftijdscategorieën. We zijn ons ervan bewust dat verschillende generaties ook verschillende benaderingen nodig hebben.

De Michaëlkerk ziet zichzelf als kerk van Christus - niet voor zichzelf alleen, maar als instrument van God voor het heil van de wereld. We vinden het belangrijk dat onze geloofsgemeenschap voor elkaar en voor de omringende samenleving van betekenis is. Verbindingen met anderen (en andere organisaties) die zich inzetten voor het welzijn van mensen en voor een zinvol (samen-)leven zijn daarom voor ons onmisbaar.

In ons pastoraat en ons diaconaat letten we op de veranderingen in de samenleving en op knelpunten in de directe en de wereldwijde omgeving. Omdat de samenleving en het kerkelijk leven in beweging zijn, willen we als kerk open staan voor nieuwe uitdagingen die

zich aandienen. Vanzelfsprekend moeten we daarbij goed afwegen welke inzet daarbij nodig is en gegeven kan worden.

Bij de veranderingen hoort ook het gebruik van de moderne communicatiemiddelen. De Michaëlkerk zoekt naar een passende inzet daarvan op diverse terreinen van het gemeentelven.

Bijlagen:

- werkplan consistorie 2018/2023 bijlage 1
- werkplan diaconie 2018/2023 bijlage 2
- beleid en werkwijze college van kerkrentmeesters 2018/2023 bijlage 3

Bijlage 1

Werkplan pastoraat 2018/2023

(predikant, seniorenpastor, ouderlingen, wijkteams, vrijwilligers)

Ter inleiding

In de Visie en Missie Michaëlkerk zijn onderstaande punten in het oog springend:

- Relatie met God, elkaar en onze samenleving
- Ruimte in de gemeente (in geloven, denken en doen)
- Eredienst voor alle leeftijdscategorieën
- Actief deel uitmaken van onze samenleving; onze geloofsgemeenschap is van betekenis
- Meebewegen met ontwikkelingen in de samenleving

De zondagse eredienst is en blijft een belangrijk element van ons gemeentezijn, waarbij we inspelen op ontwikkelingen die zich voordoen. De kerk(dienst) is niet de plaats voor pasklare antwoorden, maar wel valt er vanuit de Bijbel en de christelijke traditie licht op de dingen van het leven. In de kerkdienst horen we woorden die we nergens anders horen en mogen we ons laten inspireren door het evangelie van Jezus Christus. Zo is de zondagse eredienst een belangrijke bron voor de toerusting en inspiratie van onze gemeenteleden, waarvan velen zich actief als vrijwilliger inzetten, en voor iedereen die zich met onze gemeente verbonden voelt. We stellen ons open en gastvrij op richting gasten in ons midden en spannen ons in om hen zich welkom te laten voelen.

Op diverse gebieden zijn gemeenteleden betrokken bij de manier waarop de kerkdiensten vorm krijgen, zoals: de werkgroep liturgie, het beamerteam, lectoren en de bloemencommissie.

Voor iedereen die niet (meer) in staat is de kerkdienst bij te wonen is uitzending via internet

(www.kerkomroep.nl en www.pknleersum.nl) een waardevol en zeer gewaardeerd hulpmiddel.

Als kerkelijke gemeenschap in onze Leersumse samenleving willen wij een eigentijdse, open en gastvrije gemeente zijn, met een open oog en oor voor het leven van vandaag de dag en de wereld om ons heen.

We leven in een veranderde en nog steeds veranderende wereld. Dat heeft gevolgen voor onze manier van kerk-zijn en voor het pastoraat. De oude vertrouwde paden zijn niet meer per definitie bruikbaar, waardoor we worden uitgedaagd onze organisatie en werkwijze aan te passen bij de tijd waarin we leven. Om ons heen zien we steeds meer een verschuiving van "aanbodpastoraat" naar "vraagpastoraat". Dat betekent een andere manier van denken en een andere manier van kijken. In plaats van het aanbieden, organiseren en structureren komt het dan veel meer aan op het alert zijn op ontwikkelingen en dáárop inspelen en ontmoetingen faciliteren. Zo is in het seizoen 2018/2019 een begin gemaakt met de serie "een goed gesprek", waarbij individuele gemeenteleden in tweetallen met elkaar in gesprek gaan over een aantal geloofsvragen. Het zgn. groothuisbezoek, dat jarenlang een beproefde formule was, is in ieder geval op dit moment komen te vervallen.

Ook op doordeweekse dagen is de Michaëlkerk een levende gemeente, met activiteiten voor diverse doelgroepen en leeftijdscategorieën. Uitgangspunt bij alles wat we ondernemen is steeds de vraag: hoe kunnen we relevant kerk zijn, voor elkaar en voor anderen.

Op dit moment geven we daar op de volgende wijze invulling aan:

- boekenclub
- lezingen
- filmavonden
- mama/papa café
- taalcafé
- open huis op vrijdagochtend
- bijbelkring
- gebedskring
- gesprekken over geloofsopvoeding

- kring voor 30+
- catechese 12-16 jaar
- 17+ jongeren
- burendag/buurtsoep
- open kerk bij kerstmarkt

Daarnaast hebben we voor 2019/2020 de volgende acties benoemd:

- a. Ouderlingen, seniorenpastor en predikant blijven hun normale werk doen (pastoraat, zondagse eredienst, begeleiden wijkteam, bezoekwerk, etc.)
- b. Blijvende aandacht voor het functioneren van de wijkteams, zodat de kerk telkens aanwezig en zichtbaar is (iedereen heeft tenminste een keer per jaar contact via verjaardagskaart/felicitaties, voor kerst en pasen speciaal uitnodigen, aandacht voor bijzondere acties (soep), etc.). Actie ligt bij ouderlingen
- c. De wijkteams leren contacten te leggen, te luisteren, laagdrempelig benaderen, etc.; Actie: ouderlingen
- d. E-mail adressen verzamelen van de leden door de wijkteams; Actie: ouderlingen
- e. Met organisaties in het dorp (inclusief scholen) samenwerken (predikant)
- f. Jeugdcommissie samenstellen
- g. Beeldvorming functie ouderling
- h. Ouderenpastoraat

Bijlage 2

Werkplan diaconie 2018/2023

Inleiding

Het werkplan 2018 - 2023 geeft een beknopt overzicht van de activiteiten vanuit de diaconie van de Michaelkerk.

Dit werkplan staat niet op zichzelf, het is een vervolg van hetgeen eerder is gestart. Bij de evaluatie en aanpassing van het Werkplan 2009-2013 was de vraag van waaruit het Werkplan 2014-2017 is geschreven "*Hoe zou je meer een diaconale gemeente willen zijn?*"

Onze activiteiten continueren we de komende periode met als basisgedachte dat we "*Zorgzame kerk*" (willen) zijn. Dit betekent met elkaar hulp en activiteiten bieden, juist daar waar een vangnet ontbreekt.

Tenslotte zijn we van mening dat de diaconie zichtbaarder mag zijn. Over de wijze waarop we zorgzaam zijn, kunnen we meer communiceren naar de gemeente.

Waar de diaconie voor staat

Diaconie is *gerechtigheid en barmhartigheid doen*.

Onze diaconie wil dat in praktijk brengen door mensen in staat te stellen om te getuigen van het evangelie en daarover met elkaar in gesprek te gaan. Daarnaast wil de diaconie dienstig zijn en blijven bouwen aan een *rechtvaardige samenleving*, dichtbij en veraf.

We geven steun aan mensen in ons eigen dorp die in financiële problemen zitten. Daarnaast aan mensen die geen dak meer boven het hoofd hebben en aangewezen zijn op de hulp van anderen, zoals bijvoorbeeld vluchtelingen en asielzoekers.

Wat de diaconie doet

Wereldwijd en landelijk steunen we het werk vanuit Kerkinactie en van specifieke doelen. Plaatselijk zijn we zelf actief. Via individuele hulpverlening en via tal van activiteiten.

We werken samen met de diaconieën van andere kerken, Schuldhulpmaatje, en met de overheid zoals georganiseerd in Sociaal Dorpsteam en Regionale Sociale Dienst.

Onderverdeling in categorieën

In het vervolg van dit werkplan, hanteren we drie categorieën waarop het diaconaal werk betrekking heeft, te weten:

1. Plaatselijk diaconaal werk
2. Diaconaal en missionair werk in Nederland
3. Zending en Werelddiaconaat

Tenslotte behandelen we het financieel beleid van onze diaconie.

1. Plaatselijk diaconaal werk

1.1 Diaconie rondom kerkdiensten

Diakenen zijn vertegenwoordigd in de kerkdiensten en bij rouw- en trouwdiensten. Bij de erediensten zijn hun taken het aansteken van de Paaskaars, de collectes tijdens de dienst, de hulp bij het Heilig Avondmaal. Na afloop van de dienst bezorgen de diakenen de bloemen aan gemeenteleden die door ziekte of bijzondere omstandigheden extra aandacht behoeven. Tenslotte organiseert de diaconie de kerktaxi, het vervoer van/naar de kerk.

1.2 Steun aan mensen met financiële problemen

Diaconie is bedoeld voor de zorg aan hulpbehoevenden. Plaatselijk gaat het hierbij om inwoners van de burgerlijke gemeente Leersum, zowel leden van de kerkelijke gemeente als buitenkerkelijken.

Verzoeken om financiële steun aan de diaconie worden gedaan via de predikant en/of ouderlingen, via het Sociaal Dorpsteam, via Schuldhulpmaatje en een enkele keer rechtstreeks. Deze aanvragen worden in de eerste plaats behandeld door het Hulpfonds van de Leersumse kerken. In de tweede plaats kan de diaconie van de Michaelkerk ook zelfstandig financiële hulp bieden.

Via de Eindejaarsactie bieden we als kerken gezamenlijk hulp richting de inwoners van Leersum die drie jaar of langer moeten rondkomen van een bijstandsuitkering. De hulpverlening bestaat hierbij uit een cadeaubon voor de plaatselijke supermarkt.

Vraag voor de diaconie is en blijft:

- Hoe krijgen wij zicht op de mensen om wie het gaat?
- Hoe zorgen we ervoor dat zij ons weten te vinden?

Acties:

4. Predikant, pastoraalwerker senioren, ouderlingen en wijkteams verzoeken attent te zijn op mensen in financiële nood.
5. Regulier contact met Schuldhulpmaatje en zo mogelijk nieuwe schuldhulpmaatjes aanleveren.

1.3 Ouderenwerk

Wij prijzen ons gelukkig dat we in onze gemeente niet alleen de predikant maar ook een pastoraal werker senioren hebben. Vrijwilligers die zich inzetten voor het bezoekwerk aan ouderen, ondersteunen hen.

Vanuit de diaconie is er een contactpersoon ouderenwerk die deelneemt aan de vergadering van de ouderenbezoeksters. Op deze wijze zijn er korte lijnen om eventuele signalen op te vangen voor (extra) zorg en aandacht vanuit de diaconie.

Meerdere keren per jaar is er 'Verjaardag in de kerk' waarbij de jarigen die in die periode 80 jaar of ouder zijn geworden dit met elkaar vieren. Dit wordt georganiseerd door ouderenpastoraat en diaconie samen.

Rondom de Paasdagen bezorgen we vanuit de diaconie paasbakjes aan gemeenteleden die ernstig ziek zijn of die verpleegd worden. Ook partners van overledenen komen dan in aanmerking voor een paasbakje.

In de week dat de dag van de mantelzorg is, ontvangen de mantelzorgers in onze kerkelijke gemeente een attentie vanuit de diaconie.

1.4 Ondersteuning wijkbezoek

De diaconie stelt jaarlijks geld beschikbaar voor wijkbezoek. Wijkbezoek(st)ers kunnen hierdoor de uitgaven voor het bezoek bij jubilea, aan nieuw ingekomen en bij een geboorte declareren. Diakenen participeren in de vergaderingen van de wijkteams.

1.5 Eetcafé

We nemen actief deel aan Ons Eetcafe en staan hiervoor financieel garant. Ons Eetcafe is het plaatselijke initiatief van de 3 diaconieën van de Leersumse kerken om het hele jaar door goedkope maaltijden aan te bieden aan mensen die weinig te besteden hebben en/of zich alleen voelen.

1.6 Vluchtelingenwerk van het AZC Leersum

Op het AZC in Leersum is een kleine maar gemotiveerde werkgroep actief die vluchtelingen en asielzoekers ondersteunt. Stichting de Vrolijkheid richt zich op activiteiten voor minderjarige vluchtelingen en asielzoekers.

Vanuit de diaconie geven we financiële steun aan Stichting Vluchtelingenwerk en aan het Noodfonds Vluchtelingen, daarnaast financiële en materiële steun aan Stichting de Vrolijkheid.

1.7 Voedselbank

De gezamenlijke diaconieën ondersteunen de voedselbank Utrechtse heuvelrug met minimaal een collecte per jaar. Vanuit de diaconie van de Michaelkerk brengen we het werk van de Voedselbank onder de aandacht van de kerkelijke gemeente, houden we inzamelacties via het winkelwagentje, en bieden we periodiek steun door verse groente en fruit in te kopen voor verspreiding via de Voedselbank.

2. Diaconaal en missionair werk in Nederland

Financiële steun aan projecten

Via de collectes geven we geld aan verschillende diaconale projecten. Jaarlijks stellen we hiervoor een collecterooster op. Hierin zijn collectes opgenomen die zijn voorgeschreven vanuit de landelijke kerk, maar ook organisaties en projecten die we zelf kiezen. Collectedoelen behoren ten minste een ANBI erkenning te hebben, het jaarproject ook het CBF-keurmerk.

We volgen veelal de lijn van Kerk in Actie. In ons financiële beleidsplan is vastgelegd dat 2/3 deel van de collecten bestemd is voor het buitenland en 1/3 deel voor ons eigen land. De opbrengsten van de collecten worden door de diaconie aangevuld/opgehoogd.

3. Zending en werelddiaconaat

Financiële steun aan zending en werelddiaconaat

Voor de zending wordt enkele keren per jaar gecollecteerd. Dit zijn collectes die door de landelijke kerk worden voorgeschreven. Daarnaast komt het geld voor de zending binnen via de welbekende zendingsbussen, het doel hiervan bepaalt de diaconie.

Periodiek selecteert de diaconie een nieuw aansprekend doel voor het Jaarproject. We kiezen voor kleinschalige en herkenbare projecten met een afgebakend doel, veelal vanuit Kerkinactie.

Acties:

6. Jaarproject en collectedoelen onder de aandacht brengen bij de gemeente via mondelinge presentatie(s), beamer en Kruispunt. Terugkoppeling aan de gemeente over resultaten, over het project maar ook over de uiteindelijke collecte-opbrengst.

Financieel beleid van de diaconie

Voor diaconale hulp en activiteiten is geld benodigd.

Vanuit de jarenlange historie van onze kerk en vanuit legaten heeft de diaconie vermogen. Daarnaast beschikken we over een tweetal woningen die voor sociale huur gebruikt worden, ook verhuur en beheer zijn onder verantwoordelijkheid van de diaconie.

Uitgangspunten:

- Het Fonds Ingenoll (legaat) wordt ingezet voor plaatselijk diaconaal werk.
- Jaarlijks wordt ca. € 6.000,- uit het vermogen gebruikt t.b.v. ophoging van collectes.
- Onderhoud van de diaconiewoningen wordt aangestuurd door een ter zake kundig diaken. Gezien de stand van de middelen, laten we de kosten vallen in het jaar waarin deze zijn gemaakt. Het overige deel van de huuropbrengsten is beschikbaar voor algemene uitgaven en voor ophoging van collectes.
- Rentebaten zijn beschikbaar voor de algemene uitgaven en voor de aanvulling op collectes.
- Liquide middelen zijn ondergebracht bij SKG en Rabobank.
- Beleggingen betreffen uitsluitend Oikokrediet (wereldwijd) en leningen via Kerkelijk Grootboek aan kerkelijke/diaconale instellingen (landelijk).

Uitvoering en verantwoording

Realisatie van het werkplan wordt financieel verantwoord via begroting en jaarrekening. Daarnaast via rapportage aan de gemeente via kerkenraadsvergaderingen en Kruispunt. Dit werkplan is vastgesteld in de vergadering van de diaconie van 7 januari 2019.

Bijlage 3

Beleid en werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters 2019 en verder

Een belangrijk punt voor nu en in de toekomst is, beleid te gaan uitzetten, hoe we om zullen gaan met ontwikkelingen en situaties, waar we als MK mee te maken kunnen (zullen) krijgen in de komende 5 jaar.

Waar gaat het om

Wat voor gevolgen heeft de vergrijzing voor de MK als het gaat om het financieel in stand houden van de gemeente ?

Met de vrijwillige bijdrage is het al jaren niet meer mogelijk de exploitatie rond te krijgen.

We zijn afhankelijk geworden van de Snuffelschuur, een onafhankelijke stichting, weliswaar met een statutaire en morele verplichting, maar toch.

Kunnen we blijven rekenen op legaten en giften van derden?

Gelukkig zijn onze gebouwen onbelast.

Maar wat te denken als de energievoorziening van de gebouwen van het gas af moeten?

Wie gaat dat betalen en hoe ?

De pastorie draagt in niet geringe mate bij aan het vaste vermogen van de MK.

Maar hoe functioneel is deze grote pastorie met 1100 m2 grond?

Zijn we er als kerk om ons vermogen in stand te houden, tot hoever gaat dat?

Veel vragen waar we niet zo maar een antwoord op hebben, maar waar wel aan gewerkt moet worden.

Actie Kerkbalans

Eén van de kerntaken van het CvK is de actie kerkbalans.

Ieder jaar opnieuw wordt geprobeerd, op creatieve wijze, gemeenteleden te informeren en te bewegen om aan hun financiële verantwoordelijkheid te voldoen.

Onderhoud en Beheer

Het CvK is verantwoordelijk voor de veiligheid in de gebouwen en de staat van onderhoud.

Via een goedgekeurde begroting wordt uitvoering gegeven aan het onderhoud van de gebouwen.

Personeelsbeleid

Het CvK geeft overeenkomstig de richtlijnen van de PKN vorm, inhoud en uitvoering aan het personeelsbeleid.

Financiën/financieel beleid

Het CvK stelt jaarlijks de begroting op, welke na goedkeuring van de kerkenraad, richtlijn is voor de uitvoering van het beleid.

De PKN ontvangt jaarlijks de balans en exploitatierekening van onze gemeente.

Administratie

De administratie van de Michaëlkerk wordt beheerd en uitgevoerd door drie penningmeesters (1 ouderling/ kerkrentmeester en 2 kerkrentmeesters).

Eén penningmeester is verantwoordelijk voor het geheel, met als speciale aandacht begroting en de exploitatie van de MK. De overige 2 penningmeesters zijn verantwoordelijk voor het betalingsverkeer, verdeeld naar verschillende onderwerpen.

Gezamenlijk geven zij vorm en uitvoering aan de administratie.

Voor de productie van de jaarcijfers wordt gebruik gemaakt van een professioneel administratiekantoor. (Kantoor der Kerkelijke Administratie te Amersfoort.)

Verzekeringen

Het CvK beheert de verzekeringsportefeuille met als speciale opdracht, dat alles naar waarde en nut verzekerd is.

Relaties CvK

Omdat de MK een brede functie wil hebben in het dorp Leersum (pastoraal en maatschappelijk) is het nuttig als het CvK daartoe de nodige contacten onderhoudt.

Te denken valt hier aan de Snuffelschuur, Feest van de Geest, Open dagen, Wandeltochten enz, enz.

Ook verdient het aanbeveling om als kerken van Leersum de externe ontwikkelingen gezamenlijk te blijven communiceren.

College van Kerkrentmeesters

januari 2019.